

**КРАСНОАРМЕЙСКОЕ РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

# Р Е Ш Е Н И Е

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 27.09.2022 | № |  68 |
|
|  |  |  |  |

 Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области»

|  |
| --- |
| В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах самоуправления в Российской Федерации», статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Красноармейского муниципального района Саратовской области, Красноармейское районное Собрание **РЕШИЛО**:1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» согласно приложению № 1. 2. Опубликовать настоящее решение путем размещения на официальном сайте администрации Красноармейского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет». 3. Настоящее решение вступает в силу с момента принятия и распространяется на правоотношения возникшие с 19 сентября 2022 года.Председатель Красноармейскогорайонного Собрания Л.В. Герасимова |
| Глава Красноармейскогомуниципального района  |  А.И. Зотов**Приложение № 1 к решению****Красноармейского районного Собрания от 27.09.2022 № 68** |

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области»**

1. **Общее положение**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом Красноармейского муниципального района Саратовской области.

1.2. Денежное содержание работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области», состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1. **Должностной оклад**

2.1. Должностной оклад для работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» утверждается решением Красноармейского районного Собрания.

2.2. Индексация должностных окладов работников учреждения, может производиться один раз в год для обеспечения повышения реального денежного содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3. При переходе к вновь установленным окладам обеспечивается соответствие должностных окладов в пределах диапазонов окладов по группам должностей, указанных в приложении № 1 к настоящему Положению, при этом не допускается уменьшение размера ранее установленного денежного содержания.

**3. Ежемесячные выплаты к должностному окладу**

**и иные дополнительные выплаты**

3.1. К ежемесячным выплатам к должностному окладу относятся:

- ежемесячная процентная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде;

- ежемесячная процентная надбавка за интенсивность работы.

**4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде**

4.1. Работникам, занимающих должности в муниципальном бюджетном учреждении «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области »ежемесячно выплачивается надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в размере 65 % от должностного оклада.

**5. Премия по результатам работы**

5.1. Премирование работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» по результатам работы производится ежемесячно.

Премия устанавливается в размере до 130 % должностного оклада.

5.2.Премирование работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» производится в зависимости от продолжительности работы в данном учетном периоде, качества работы в данном учетном периоде, его личного вклада в общие результаты.

5.3. Выплата премии производится в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.4. В случае увольнения работника муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» в расчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

5.5. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка для назначения государственной пенсии, пособий по временной нетрудоспособности, при уходе в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск.

5.6. Руководитель соответствующего органа местного самоуправления Красноармейского муниципального района может использовать сложившуюся экономию на поощрение работников в установленном порядке.

**6. Порядок формирования фонда оплаты труда**

Установить для формирования фонда оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» на очередной финансовый год:

- для работников МБУ «КМЦ системы образования» – двенадцать должностных окладов по каждой должности средства на выплату, кроме того:

-ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в размере 65 % должностных окладов;

- - ежемесячной надбавки за интенсивность работы в размере 60 % должностных окладов.

**7. Порядок использования экономии фонда оплаты труда**

7.1. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на премирование работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» в порядке и размере установленными работодателем.

7.2. В особых случаях: бракосочетание, рождение ребенка, юбилейная дата (50-, 55-, 60-, 65-летие со дня рождения), смерть близкого родственника (отца, матери, мужа, жены, детей), смерть работника, стихийные бедствия, при других чрезвычайных обстоятельствах по личному заявлению работника, занимающего должность в муниципальном бюджетном учреждении «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» в момент обращения (ходатайства) может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере, установленном представителем нанимателя (работодателем), не превышающем одного должностного оклада с учетом установленных ежемесячных выплат.

7.3. В конце календарного года работнику, занимающему должность в муниципальном бюджетном учреждении «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области» может выплачиваться премия в размере не превышающем одного должностного оклада с учетом установленных ежемесячных выплат.

 **Приложение № 1**

 **к настоящему Положению**

**Размеры должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения «Консультационно-методический центр системы образования Красноармейского муниципального района Саратовской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Оклад****(руб.)** |
| **1** | **2** |
| **Директор** | **9535,00** |
| **Методист** | **7887,00** |