**Инструктажи по охране труда**

Трудовой кодекс РФ именно на работодателя или уполномоченное им лицо возлагает обязанность проводить инструктаж по охране труда (далее - ОТ) для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу ([часть вторая ст. 225](garantF1://12025268.2252), [абзац восьмой части второй ст. 212](garantF1://12025268.2127) ТК РФ). Кроме того, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе и отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований ОТ ([абзац третий части первой ст. 76](garantF1://12025268.7613), [абзац девятый части второй ст. 212](garantF1://12025268.2126) ТК РФ). На работника, в свою очередь, возлагается обязанность проходить такое обучение, в том числе инструктаж по ОТ ([абзац четвертый части первой ст. 214](garantF1://12025268.21414) ТК РФ).

Основным нормативным документом, регламентирующим требования трудового законодательства о проведении инструктажей по ОТ помимо ТК РФ является [постановление](garantF1://85522.0) Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (далее - Порядок).

Согласно [п. 2.1.3](garantF1://85522.213) Порядка под инструктажем по ОТ понимается ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

С 1 марта 2017 года вступил в действие Межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.004-2015](garantF1://71354524.0) "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (далее - ГОСТ), который дополняет положения Порядка.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по ОТ работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда ([п. 2.1.8](garantF1://85522.218) Порядка, [п. 6.10](garantF1://71354524.610) ГОСТа).

**Какие инструктажи по охране труда необходимо проводить**

Инструктаж по ОТ является одной из форм обучения безопасности труда наряду с обучением работников рабочих профессий, специальным обучением руководителей и специалистов, стажировкой на рабочем месте, обучением оказанию первой помощи, а также проверкой знаний требований ОТ ([разделы II-III](garantF1://85522.1200) Порядка, [п. 4.6](garantF1://71354524.46) ГОСТа).

Работодатель обязан проводить следующие инструктажи по охране труда ([п. 2.1](garantF1://85522.1210) Порядка, [п. 8.5](garantF1://71354524.85) ГОСТа):

- вводный инструктаж;

- первичный на рабочем месте;

- повторный инструктаж;

- внеплановый инструктаж;

- целевой инструктаж.

**Кто и с кем проводит инструктажи по охране труда**

Проводит инструктажи по ОТ специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности ([п. 2.1.2](garantF1://85522.212) Порядка), а в ГОСТе уточняется, что данный специалист должен пройти в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда ([абзац третий п. 8.6](garantF1://71354524.863)).

Отметим, что введение должности специалиста по охране труда необходимо при превышении свыше 50 человек численности работников организации. В случае если численность работников организации не превышает 50 человек, вопрос о введении должности специалиста решается работодателем с учётом специфики его производственной деятельности ([часть вторая ст. 217](garantF1://12025268.21702) ТК РФ). В последнем случае при отсутствии штатного специалиста по охране труда его функции возлагаются на руководителя организации, другого уполномоченного руководителем работника или на привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору организации или специалиста, оказывающего услуги в области охраны труда ([часть третья ст. 217](garantF1://12025268.2170004) ТК РФ).

Вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением инструктажей по охране труда, на другого работника. При этом еще раз подчеркиваем, что вышеуказанные обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в соответствии с [приказом](garantF1://98615.0) Минздрава России от 01.04.2010 N 205н ([письмо](garantF1://71392878.0) Минтруда России от 09.08.2016 N 15-2-ООГ-2884).

По общему правилу инструктажи по охране труда в обязательном порядке проводятся для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу ([п. 2.1.1](garantF1://85522.211) Порядка). Некоторые виды инструктажей по ОТ проводятся и для иных лиц: командированных; работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке; учащихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику; участвующих в производственной деятельности организации; совместителей; надомников и других по решению руководителя предприятия - организатора обучения.

Обращаем внимание, что руководители и специалисты организации, прошедшие в установленном порядке специальное обучение по ОТ в образовательном учреждении, учебном центре и т.п., не освобождаются от прохождения инструктажей по охране труда. Однако необходимо иметь в виду, что работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. При этом перечень профессий и должностей таких работников должен быть утвержден работодателем (см. [консультацию](garantF1://57133963.0) Роструда).