|  |
| --- |
|  |
|  | **В ТК РФ внесены поправки в части регулирования труда несовершеннолетних** |  |
|  |

Федеральный закон от 1 июля 2017 г. N 139-ФЗ

Президент РФ подписал Федеральный закон от 01.07.2017 N 139-ФЗ, содержащий поправки в статьи 63, 92 и 94 ТК РФ. Изменены ограничения максимальной продолжительности ежедневной и еженедельной работы отдельных категорий несовершеннолетних граждан, а также скорректированы условия, при которых возможно их трудоустройство. Закон вступает в силу 12 июля 2017 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Прежняя редакция | Новая редакция | Комментарий |
| Часть третья ст. 63 ТК РФ |
| С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, **получающим** общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. | С **письменного** согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, **получившим** общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, **получающим** общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. | Во-первых, новая редакция приведенной нормы расширяет круг 14-летних граждан, с которыми может быть заключен трудовой договор. Если ранее таким правом были наделены только лица указанного возраста, получающие общее образование, то теперь вступать в трудовые отношения могут и граждане, уже его получившие. Данное изменение, очевидно, коснется весьма узкого круга лиц. В соответствии со статьями 10, 66 Закона об образовании общее образование включает такие обязательные уровни как начальное общее образование, основное общее образование и среднее общее образование. По общему правилу на освоение соответствующих образовательных программ в сумме отводится 11 лет, а минимальный возраст начала получения начального общего образования в образовательных организациях составляет шесть с половиной лет.Во-вторых, в законе теперь будет содержаться требование к форме согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с гражданином, достигшим 14-летнего возраста: такое согласие обязательно должно быть письменным. |
| Часть вторая ст. 63 ТК РФ |
| Лица, получившие общее образование или **получающие** общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. | Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. **Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.** | В новой редакции нормы прямо прописано право на трудоустройство 15-летних граждан, оставивших общеобразовательную организацию до получения основного общего образования и продолживших его получение в иной форме. Отметим, что такого права указанные граждане не были лишены и ранее. Прежняя редакция ст. 63 ТК РФ предусматривала возможность заключения трудового договора гражданами, достигшими 15-летнего возраста и получающими общее образование, не уточняя при этом форму обучения указанных лиц. То есть каких-либо препятствий для трудоустройства граждан, оставивших образовательную организацию или отчисленных из нее и продолживших получение образования в форме семейного образования или (в случае со средним общим образованием) в форме самообразования, не существовало. Пленум ВС РФ также указывал на возможность вступления в трудовые отношения 15-летних граждан, оставивших общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленных из организации, осуществляющей образовательную деятельность. О возможности трудоустройства 15-летних граждан, оставивших образовательную организацию до получения основного общего образования, прямо говорится и в Законе об образовании. Таким образом, новая редакция рассматриваемой нормы никак не расширяет круг лиц, достигших 15-летнего возраста и имеющих право на заключение трудового договора.Вместе с тем следует обратить внимание на следующие нововведения. Во-первых, теперь 15-летние граждане, оставившие общеобразовательную организацию или отчисленные из нее и продолжающие обучение в иной форме, могут заключать трудовой договор только для выполнения такого труда, который не нанесет ущерб освоению ими образовательной программы (ранее такое ограничение из закона не следовало, хотя о нем также упоминал Пленум ВС РФ). Во-вторых, теперь в части второй ст. 63 ТК РФ упоминаются только такие продолжающие получать общее образование лица, которые оставили общеобразовательную организацию или были отчислены из нее, и продолжают обучение в иной форме. То есть формально теперь данная норма не распространяется ни на 15-летних граждан, продолжающих получать образование в общеобразовательных организациях, ни на граждан, изначально получавших общее образование в форме семейного образования. То есть такие лица имеют возможность трудоустройства на тех же условиях, что и все прочие граждане, достигшие 14-летнего возраста, - с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Специальных условий вступления в трудовые отношения для указанных граждан как для достигших 15-летнего возраста в законе больше не существует. |
| Часть четвертая ст. 92 ТК РФ |
| Продолжительность рабочего времени **обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность**, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста. | Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, **получающих общее образование или среднее профессиональное образование** и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста. | Часть первая ст. 92 ТК РФ устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников: не более 24 часов в неделю для лиц в возрасте до 16 лет и не более 35 часов в неделю для лиц в возрасте от 16 до 18 лет. Если ранее указанные нормы сокращались вдвое для несовершеннолетних работников, совмещавших в течение учебного года работу с получением образования любого уровня в образовательных организациях, то теперь дополнительное ограничение продолжительности еженедельной работы действует в отношении несовершеннолетних, совмещающих в течение рабочего года работу с получением общего или среднего профессионального образования.Таким образом, с одной стороны, рассматриваемая норма больше не будет действовать в отношении получающих образование по программам высшего профессионального образования. То есть, например, 17-летний студент сможет работать по 35-часов в неделю в том числе и в период учебного года. С другой стороны, теперь установленное данной нормой ограничение формально должно применяться в том числе и в отношении лиц, получающих общее образование вне образовательных организаций (в форме семейного образования или самообразования), хотя определить для них рамки учебного года представляется довольно проблематичным. |
| Абзацы второй и третий части первой ст. 94 ТК РФ |
| для работников **в возрасте от пятнадцати** до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа | для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) **в возрасте от четырнадцати** до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа | Установлено ограничение продолжительности ежедневной работы для лиц в возрасте от 14 до 15 лет: она должна составлять не более 4 часов. При этом для работников указанного возраста, совмещающих работу с получением общего или среднего профессионального образования, в течение учебного года, как и ранее, действовует более строгое ограничение продолжительности ежедневной работы - 2,5 часа. Иными словами, 4 часа в день на основании новой редакции рассматриваемой нормы могут работать 14-летние учащиеся в период каникул, а также граждане указанного возраста, получившие общее образование (за исключением тех из них, кто приступил после этого к освоению программ среднего профессионального образования).Отметим, что ранее ТК РФ никаких ограничений продолжительности ежедневной работы для 14-летних граждан, работающих в период каникул, не содержал. На практике для целей установления такого ограничения иногда применялось постановление Госкомтруда СССР, Гособразования СССР, Секретариата ВЦСПС, Секретариата ЦК ВЛКСМ от 03.06.1988 N 343/90-01-490/25-01/17-30/43/34-А, в соответствии с которым максимальная продолжительность работы данной категории работников составляет те же 4 часа в день, однако вопрос о законности применения приведенной нормы в отсутствие соответствующего регулирования в ТК РФ являлся спорным. |