

**Положение
об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных
предприятий**

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Уставом Красноармейского муниципального района.

1.2. Настоящим положением определяется порядок установления условий и размера оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий (далее - предприятие).

1.3. Условия оплаты труда руководителя предприятия определяются трудовым договором, заключенным между руководителем предприятия и администрацией Красноармейского муниципального района.

1.4. Оплата труда руководителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера в соответствии с законодательством и иных выплат.

1.5. Изменения размера и условий оплаты труда руководителя предприятия осуществляется на основании изменений, внесенных в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к нему.

1.6. Оплата труда руководителя предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии.

1.7. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств предприятия, не установленные настоящим Положением и трудовым договором.

2. Определение размера должностного оклада

2.1. Должностной оклад руководителя предприятия устанавливает учредитель с учетом сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности предприятия.

