**Несчастный случай на производстве: памятка работодателю!**

|  |
| --- |
| Несчастные случаи всегда происходят неожиданно, на то они и случаи. Закон обязывает работодателя **расследовать несчастные случаи в кратчайшие сроки**. За нарушение этих сроков установлена жесткая ответственность, тем более если работник получил тяжкие увечья. В таких случаях главное - четко представлять **процедуру и последовательность действий**.Для начала вспомним, что [**несчастный случай на производстве**](http://www.mosuruslugi.ru/articles/200/) - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья. Причем увечья получены:- при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях;- как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем.Причем время нахождения в командировке и время исполнения поручений работодателя в выходные и праздничные дни также считаются рабочим временем (если будет доказано наличие инициативы работодателя).Последствиями увечья являются появление необходимости перевода застрахованного на другую работу, временная или стойкая утрата им профессиональной трудоспособности либо его смерть. Иными словами, если при исполнении обязанностей работник, упав, получил незначительный ушиб, то это не может считаться несчастным случаем.Таким образом ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон о соцстраховании) определяет несчастный случай на производстве.**Страховщик** - ФСС РФ, **страхователь** - юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев (Закон о соцстраховании).[**Обязательному страхованию**](http://www.mosuruslugi.ru/services/prochee/spory_so_strahov_kompan/)**подлежат физические лица**:- выполняющие работу на основании трудового договора;- осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;- выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховые взносы.Напомним, что с начала текущего года объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, если согласно указанному договору установлена обязанность уплаты страховых взносов (п. 1 ст. 20.1 Закона N 125-ФЗ).Если же несчастный случай произойдет с работником, за которого не перечислялись страховые взносы (вне зависимости от факта заключения или незаключения договора), то расходы все равно несет работодатель.То есть если между сторонами сложились фактические трудовые отношения, то работодатель обязан выплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, а также проводить расследование по факту несчастного случая и т.д. Если же работодатель игнорирует свою обязанность, то работник вправе обратиться в инспекцию по труду с заявлением о проведении такого расследования.Причем срока давности расследования несчастного случая, произошедшего с работником при исполнении им трудовых обязанностей, законодательством не предусмотрено.При наличии заявления пострадавшего или его родственников в государственную инспекцию труда о сокрытии работодателем несчастного случая или расследовании его с нарушениями государственный инспектор труда независимо от срока давности проводит дополнительное расследование (п. 25 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73).Также неважно, на каких условиях работает пострадавший (сезонно, временно, по совместительству).**Обязанности работодателя****Обязанность работодателя** - организовать безопасные условия труда для сотрудников предприятия.Кстати, если в организации работает более 50 человек, то должна быть сформирована служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (ст. 217 ТК РФ). Сотрудник или сотрудники, назначенные на эту должность, обязаны пройти специальное обучение по охране труда (см. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14).Если же несчастный случай произошел, то в первую очередь работодатель обязан организовать помощь пострадавшему, при необходимости - доставить его в медицинскую организацию.Также необходимо:- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;- постараться сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств;- если вышеизложенное невозможно, то следует зафиксировать сложившуюся обстановку.Следует также незамедлительно проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации. В случае смертельного исхода надо поставить в известность родственников пострадавшего.**Действия работодателя**Если произошел несчастный случай, то руководитель организации в течение суток обязан сообщить о нем в территориальный орган ФСС РФ (пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона о соцстраховании).Форма такого сообщения приведена в Приложении 1 к Приказу ФСС РФ от 24.08.2000 N 157.Несообщение в фонд в течение суток для работодателя чревато административной ответственностью в виде **штрафа**:- для организаций - от 5000 до 10 000 руб.;- для должностных лиц - от 500 до 1000 руб.;- для граждан - от 300 до 500 руб. (ст. 15.34 КоАП РФ).**Вопросы квалификации**Следует определить степень несчастного случая - легкий он или тяжелый. Для этого используется Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 N 160. **Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья** при несчастном случае на производстве являются:- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего.Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.Если случай легкий, то расследование проводится в течение трех дней (ст. 229.1 ТК РФ). Для расследования создается **комиссия** из трех человек (состав утверждается руководителем), как правило, состав такой:- генеральный директор;- специалист по охране труда либо лицо, назначенное приказом руководителя ответственным за эту работу;- сотрудник.По окончании расследования составляется акт в свободной форме. В журнале по форме N 9 (утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73) делается запись о несчастном случае на производстве.**Тяжелый случай?**Если же случай тяжелый, то в состав комиссии также включаются:- государственный инспектор труда;- представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;- представители исполнительного органа страховщика (при расследовании случаев с застрахованными).Если несчастный случай произошел с сотрудником, который был направлен для выполнения работы к другому работодателю, то в состав комиссии должен входить представитель работодателя, направившего это лицо.В данном случае расследование проводится в течение 15 дней.Если произошел групповой несчастный случай (два человека и более), а также тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом, то работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить **извещение**:- в соответствующую государственную инспекцию труда;- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).Уведомление составляется по форме N 1 (утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73).При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.**Небольшое отступление**Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как **не связанные с производством**:- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).**Если случай переквалифицирован из легкого в тяжелый**Случается, что по прошествии некоторого времени случай из легкого переквалифицируется в тяжелый или даже со смертельным исходом.В таком случае работодателю придется выполнять процедуру, предусмотренную для тяжелого случая. На расследование дается один месяц.**Необходимые документы**В необходимый **пакет документов** входят:- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда;- другие документы по усмотрению комиссии.Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.Все расходы, связанные с расследованием, несет работодатель (ст. 229.2 ТК РФ).**Что потом**После завершения расследования составляется акт о несчастном случае на производстве, который подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.В течение **трех дней** после расследования несчастного случая:- один экземпляр акта отдается пострадавшему;- второй остается храниться на предприятии в течение 45 лет (вместе с другими материалами о несчастном случае);- третий отправляется в ФСС РФ вместе с копиями материалов (ст. 230 ТК РФ).Если случай тяжелый, то еще один экземпляр с копиями других документов также в трехдневный срок необходимо отправить в прокуратуру (ст. 230.1 ТК РФ). Также копии акта и других документов отправляются во все остальные инстанции, которые были оповещены о несчастном случае.Также работодатель обязан принять меры по предупреждению несчастного случая и сообщить о них в инспекцию труда (ст. 230.1 ТК РФ, сообщение по форме N 8).**Об ответственности работодателя**Если в процессе расследования будет доказано нарушение руководителем законодательства о труде и об охране труда, то административный штраф составит (ст. 5.27 КоАП РФ):- для должностных лиц - 1000 - 5000 руб.;- для ПБОЮЛ - от 1000 до 5000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;- для юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.Несчастный случай, произошедший в результате нарушения правил техники безопасности или иных правил охраны труда, вследствие которого работник получил тяжкие увечья, облагается штрафом в размере до 200 000 руб. или заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до трех лет (ст. 143 УК РФ).Если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то комиссия устанавливает степень вины застрахованного в процентах.В любом случае вопрос о том, кто является ответственным за несчастный случай на производстве, решается в каждом конкретном случае особо, по результатам исследования должностных инструкций каждого ответственного лица. |