**Условия приема на работу бывших государственных и муниципальных служащих.**

В соответствии со ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» на работодателя возложена обязанность при заключении трудового договора или гражданского правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в организации в течение месяца стоимостью более 100 тыс. руб., ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых установлен Указом Президента РФ от 18.05.2009 №557, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора по последнему месту службы в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №29.

За неисполнение указанной обязанности статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на [должностных лиц](consultantplus://offline/ref=50BA3A52E3BACAA64AFA1DA876CA935818EF2CC6BA93C9A8FCB563EB9558272D792D250813BBDECAI0G3M) - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Сроки давности привлечения к административной ответственности составляют 6 лет со дня совершения правонарушения.

Межрайонной прокуратурой за неисполнение указанной обязанности в текущем году к административной ответственности привлечено два работодателя.