**«Ответственность работодателей за неисполнение обязанностей антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора с бывшим муниципальным или государственным служащим».**

 В соответствии со ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» и ст. 64.1 Трудового кодекса РФ, работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ. За неисполнении работодателем указанных требований закона, установлена административная ответственность. Предусмотренная ст. 19.29 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

 Санкция данной статьи предусматривает ответственность в виде штрафа: на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц – от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц- от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Межрайонный прокурор

Старший советник юстиции А.В Бурлаченко