**Инструктажи по охране труда**

Трудовой кодекс РФ именно на работодателя или уполномоченное им лицо возлагает обязанность проводить инструктаж по охране труда (далее - ОТ) для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу (часть вторая ст. 225, абзац восьмой части второй ст. 212 ТК РФ). Кроме того, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе и отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований ОТ (абзац третий части первой ст. 76, абзац девятый части второй ст. 212 ТК РФ). На работника, в свою очередь, возлагается обязанность проходить такое обучение, в том числе инструктаж по ОТ (абзац четвертый части первой ст. 214 ТК РФ).

Основным нормативным документом, регламентирующим требования трудового законодательства о проведении инструктажей по ОТ помимо ТК РФ является постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (далее - Порядок).

Согласно п. 2.1.3 Порядка под инструктажем по ОТ понимается ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

С 1 марта 2017 года вступил в действие Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-2015 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (далее - ГОСТ), который дополняет положения Порядка.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по ОТ работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда (п. 2.1.8 Порядка, п. 6.10 ГОСТа).

**Какие инструктажи по охране труда необходимо проводить**

Инструктаж по ОТ является одной из форм обучения безопасности труда наряду с обучением работников рабочих профессий, специальным обучением руководителей и специалистов, стажировкой на рабочем месте, обучением оказанию первой помощи, а также проверкой знаний требований ОТ (разделы II-III Порядка, п. 4.6 ГОСТа).

Работодатель обязан проводить следующие инструктажи по охране труда (п. 2.1 Порядка, п. 8.5 ГОСТа):

- вводный инструктаж;

- первичный на рабочем месте;

- повторный инструктаж;

- внеплановый инструктаж;

- целевой инструктаж.

**Кто и с кем проводит инструктажи по охране труда**

Проводит инструктажи по ОТ специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности (п. 2.1.2 Порядка), а в ГОСТе уточняется, что данный специалист должен пройти в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда как инструктор по охране труда (абзац третий п. 8.6).

Отметим, что введение должности специалиста по охране труда необходимо при превышении свыше 50 человек численности работников организации. В случае если численность работников организации не превышает 50 человек, вопрос о введении должности специалиста решается работодателем с учётом специфики его производственной деятельности (часть вторая ст. 217 ТК РФ). В последнем случае при отсутствии штатного специалиста по охране труда его функции возлагаются на руководителя организации, другого уполномоченного руководителем работника или на привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору организации или специалиста, оказывающего услуги в области охраны труда (часть третья ст. 217 ТК РФ).

Вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением инструктажей по охране труда, на другого работника. При этом еще раз подчеркиваем, что вышеуказанные обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в соответствии с приказом Минздрава России от 01.04.2010 N 205н (письмо Минтруда России от 09.08.2016 N 15-2-ООГ-2884).

По общему правилу инструктажи по охране труда в обязательном порядке проводятся для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу (п. 2.1.1 Порядка). Некоторые виды инструктажей по ОТ проводятся и для иных лиц: командированных; работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке; учащихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику; участвующих в производственной деятельности организации; совместителей; надомников и других по решению руководителя предприятия - организатора обучения.

Обращаем внимание, что руководители и специалисты организации, прошедшие в установленном порядке специальное обучение по ОТ в образовательном учреждении, учебном центре и т.п., не освобождаются от прохождения инструктажей по охране труда. Однако необходимо иметь в виду, что работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. При этом перечень профессий и должностей таких работников должен быть утвержден работодателем (см. консультацию Роструда).